



PLAN ESTRATÉGICO

AFNADAH 2023-2027

DESCRIPCIÓN BREVE

Plan estratégico de la Asociación de Familiares de Niños y Adolescentes con Trastorno por Déficit de Atención e Hiperactividad.

DATOS DE LA ASOCIACIÓN DE FAMILIARES DE NIÑOS Y ADOLESCENTES CON TRASTORNO POR DÉFICIT DE ATENCIÓN E HIPERACTIVIDAD

SEDE: Calle Primero de Mayo, 32, bajo, 46702 Gandía, Valencia

Teléfono: 960 235 072 - 602 243 018

CIF: G-97904320

<https://afnadah-gandia.org/>

info@afnadah-gandia.org

Registro Nacional de Asociaciones: Grupo 1, sección 1, nº 589472

Declarada de Utilidad Pública el 13/12/2022

Y también registrada en:

Registro Municipal de Asociaciones de Gandía nº 395

Registro Participació Ciutadana CV nº E517

Registro Titulares de Actividades, Servicios y Centros de Servicios Sociales CV nº 4906
(antes 4468)

Centro Sanitario nº 22241

Registro Entidad Voluntariado: sección 4ª del Registro Asociaciones de la CV,
nº: CV-04-062246-V

Registro de Promoción a la Autonomía Personal, nº 583

Registro Catálogo Autonómico de Entidades en Salud CV, nº 565/2

ÍNDICE

PRESENTACIÓN.....	3
MISIÓN, VISIÓN Y VALORES	5
MISIÓN.....	5
VISIÓN.....	5
VALORES	6
PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA.....	8
GRUPOS DE INTERÉS.....	9
ALIANZAS Y COLABORACIONES.....	10
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.....	11

PRESENTACIÓN

AFNADAH surge en 2007 en Gandía por la inquietud de algunos padres que ven la necesidad de unir y concienciar a otras familias de niños y adolescentes con el trastorno de TDAH, para ayudar y mejorar la convivencia dentro y fuera de la familia. Con el paso del tiempo, nos encontramos con diferentes comorbilidades asociadas al TDAH, que hacen que nos tengamos que plantear la necesidad de abordar la neurodiversidad para poder atender las necesidades de nuestros socios y socias.

AFNADAH es una asociación sin ánimo de lucro, cuyo fin es defender los derechos y mejorar la calidad de vida de las personas con déficit de atención con o sin hiperactividad (TDAH) o cualquier otro problema del neurodesarrollo. Velamos por su entorno, proporcionamos asesoramiento familiar en cuanto a la detección precoz, ofrecemos un tratamiento multidisciplinar, orientación psicopedagógica, orientación escolar y orientación profesional y laboral para todas aquellas personas que lo necesiten.

AFNADAH es la única Asociación a nivel comarcal que da apoyo a familiares y personas con TDAH. Cuenta con más de 15 años de experiencia desarrollando programas y proyectos de atención multimodal a los afectados, de formación y de apoyo al entorno familiar y educativo, desarrollo de itinerarios integrados para la inserción laboral y dando difusión y visibilidad a un trastorno que por norma general es ampliamente desconocido por la sociedad.

En la asociación, somos conscientes de que vivimos en una realidad cambiante y competitiva en la que el éxito y el fracaso dependen, en gran medida, de nuestra capacidad de respuesta y anticipación. Desde una perspectiva integrada, buscamos el análisis y la solución de situaciones sociales complejas, mediante el trabajo colaborativo, ofreciendo espacios de participación, cooperación y toma de decisiones en horizontal.

Contamos con la implicación de los niveles directivos de AFNADAH, desde el proceso de reflexión previa, en la formación de los voluntarios y en la participación y empoderamiento del equipo, compartiendo una misma visión y fomentando flexibilidad, adaptación a los cambios, aprendizaje constante, visión grupal de transformación y cambio, afirmación de la responsabilidad individual y refuerzo de la cohesión interna.

ORGANIGRAMA



MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

MISIÓN

- Defender los derechos y mejorar la calidad de vida de las personas con trastornos del neurodesarrollo, su familia y su entorno.
- Velar por el entorno de estas personas y proporcionar asesoramiento a las familias en todos los aspectos relativos a los trastornos del neurodesarrollo, ya sea TDAH, TEA, TEAp, dislexia, trastornos de la comunicación, DI... u otros.
- Favorecer la integración social de las personas con TDAH y otros trastornos del neurodesarrollo y sus comorbilidades a través de programas y proyectos formativos, psicosociales y de promoción a la autonomía personal.

VISIÓN

- Que las personas afectadas por TDAH o cualquier trastorno del neurodesarrollo disponga de una mejor calidad de vida.
- Conseguir una integración social plena de las personas con cualquier trastorno del neurodesarrollo. Tanto a nivel personal como laboral.
- Que la sociedad conozca el los problemas derivados de la diversidad funcional y las comorbilidades que conllevan los trastornos del desarrollo.
- Que los organismos y administraciones públicas incrementen la cooperación con las asociaciones y federaciones de personas TEA, TDAH, TEAp, dislexia, trastornos de la comunicación, DI...



VALORES

Los valores que guían la asociación son:

- **TOLERANCIA:** respeto de las diferencias individuales de cada persona, siendo conscientes del enriquecimiento mutuo que estas favorecen.
- **AUTONOMÍA:** desarrollo de la autonomía personal de los niños por tal de que sean capaces de realizar por sí mismos aquellas tareas o actividades propias de los niños de su edad y de su entorno sociocultural.
- **RESPECTO:** promovemos el respeto a todos los seres humanos y su derecho a tener una vida digna, entendiendo que esta es la única vía de convivencia y enriquecimiento.
- **EQUIDAD:** garantizando la igualdad de oportunidades, dedicando más recursos a aquellos que se encuentran en peor situación.
- **JUSTICIA PEDAGÓGICA:** promoviendo una adecuada atención a la diversidad.
- **IGUALDAD:** facilitar el acceso a las mismas oportunidades a todos, aceptando sus diferencias.
- **FORMACIÓN Y MEJORA:** continuamente seguimos formándonos por tal de ofrecer una atención de calidad a nuestros pacientes.
- **INCLUSIÓN:** llevando a cabo un conjunto de actuaciones y medidas educativas dirigidas a identificar y superar las barreras para el aprendizaje y la participación de todo el alumnado y favorecer el progreso educativo de todos, teniendo en cuenta las diferentes capacidades, ritmos, estilos de aprendizaje, diferencias neurocognitivas, etc.



FUNCIONES Y FINES DE LA ASOCIACIÓN

- Defender los derechos y mejorar la calidad de vida de las personas con TDAH y todas las comorbilidades asociadas.
- Promover las actividades de formación e intercambio de proyectos, experiencias e investigaciones en los ámbitos de la educación, la sanidad, el bienestar social y en todas aquellas áreas que refunden en beneficio de los y las afectadas con TDAH y otros trastornos del neurodesarrollo y su entorno.
- Colaborar con instituciones públicas o privadas que favorezcan el conocimiento de dicha problemática y la ayuda a las personas afectadas por cualquier trastorno del neurodesarrollo.
- Organizar campañas que tengan como objetivo el acopio de fondos o de bienes para la atención de las necesidades de las personas con TDAH, TEA, dislexia, Trastorno Específico del Aprendizaje, Trastornos de la comunicación y otras comorbilidades.
- Organizar y participar en cursillos, jornadas, congresos, conferencias, etc. que fomenten la formación y la actualización de los profesionales implicados en el tratamiento de los distintos trastornos del neurodesarrollo.
- Crear y desarrollar planes de acciones en el ámbito de la investigación y desarrollo, así como otro tipo de actividad que redunde en beneficio del estudio del TDAH, TEA, dislexia, TEAp, Trastornos de la comunicación, DI y otros trastornos del neurodesarrollo.
- Promover la captación, formación y realización de actividades de voluntariado, tanto social como sanitario, para la ayuda a dichos trastornos.
- Realizar actividades de ayuda mutuo y autoayuda a nuestros pacientes, así como a sus familiares.
- Buscar financiación pública o privada para ayudar a las familias en situación de vulnerabilidad y riesgo de exclusión social para que puedan afrontar los gastos de diagnóstico y rehabilitación de las personas afectadas por trastornos del neurodesarrollo.

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

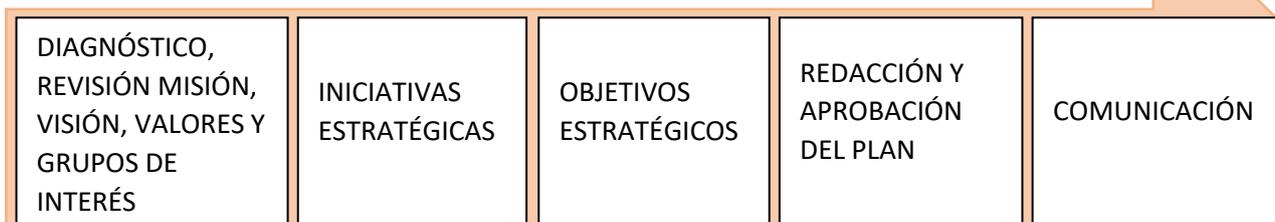
Desde el último trimestre del 2022 la asociación AFNADAH está elaborando el Plan Estratégico 2023-2027. Para el diseño del mismo se ha formado un equipo de trabajo compuesto por miembros de la Junta Directiva y trabajadores de la asociación.

¿Qué hemos hecho hasta ahora?

- Los datos necesarios para la realización del plan se han obtenido por medio de las siguientes acciones:
 - En primer lugar, la Junta Directiva y cada uno de los trabajadores, realizaron un DAFO por tal de evaluar las Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades.

Los resultados obtenidos del DAFO de cada trabajador nos han servido para hacer un DAFO común con los puntos que más se repiten y evaluarlos por tal de utilizarlo de base para el diseño de nuestro I Plan Estratégico.

- Revisión de la Misión, Visión y Valores
 De igual manera, nos hemos reunido varios miembros del equipo de AFNADAH por tal de revisar nuestra sección de Misión, Visión y Valores y redefinir y concretar estos conceptos al igual que nuestros Grupos de Interés.
- Diseño del I Plan Estratégico
 A partir de los resultados obtenidos tanto del DAFO como de la reunión de revisión de la Misión, Visión y valores y los Grupos de Interés, diseñamos nuestro Mapa Estratégico a partir de los Objetivos Estratégicos (OE) que queremos alcanzar durante este periodo.

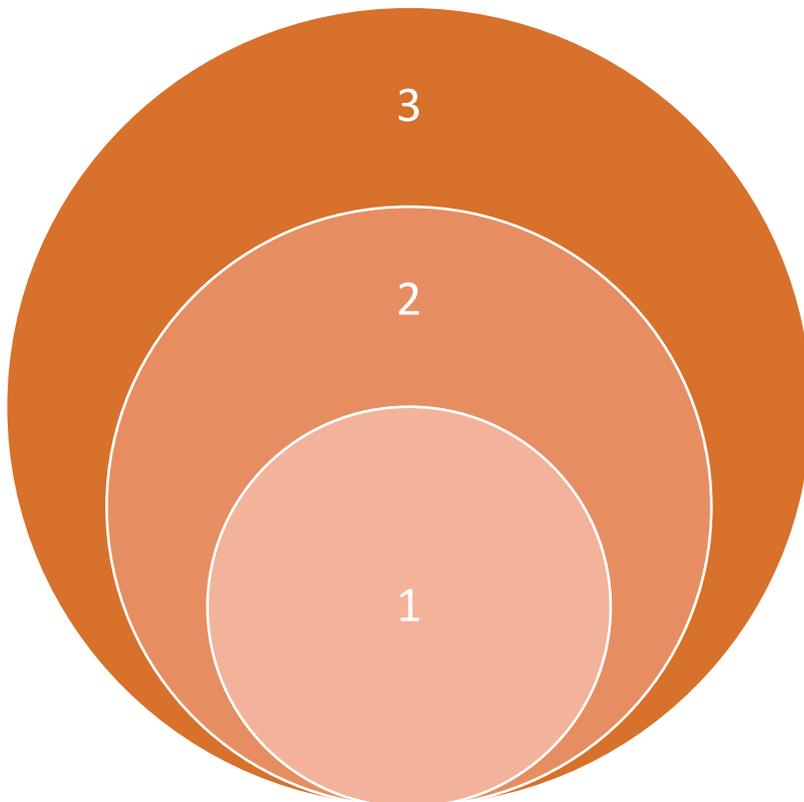


GRUPOS DE INTERÉS

Para AFNADAH, los Grupos de Interés (GI) incluyen a todas las personas, grupos, colectivos, organizaciones, entidades y empresas que de algún modo están interesados o pueden verse afectados de manera directa o indirecta por las actividades y decisiones de la entidad.

El gráfico a continuación refleja los grupos de interés identificados:

MAPA GRUPOS DE INTERÉS AFNADAH



1. Personas con neurodiversidad y familiares.
2. Socios, voluntarios, profesionales y junta directiva.
3. Administración local, autonómica y estatal; medios de comunicación; empresas y fundaciones; otras organizaciones sociales; centros de salud; centros educativos; colegios profesionales; y alianzas de valor.

ALIANZAS Y COLABORACIONES

Trabajamos conjuntamente con 7 asociaciones de la Comunidad Valenciana y estamos inscritos en la Federación Española de Asociaciones de Ayuda al Déficit de Atención e Hiperactividad (FEAADAH) y en la Federación de Salud Mental de la CV.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Desde AFNADAH, nos proponemos alcanzar diversos objetivos a lo largo de estos cuatro años de duración del Plan Estratégico. Estos objetivos se pueden dividir en:

- Mejorar servicios ofrecidos por la entidad.
 - Incrementar la satisfacción de las necesidades de nuestros socios.
 - Reforzar la estructura interna y el sistema de organización.
 - Facilitar el control interno y los flujos de información para la toma de decisiones.
 - Promover, facilitar o potenciar la evolución global de todas las posibilidades de desarrollo psicomotor de los niños.
 - Prestar la atención y tratamiento personalizado que precise cada niño.
 - Ofrecer información, orientación, formación y apoyo familiar.
 - Afianzar talleres y actividades ofrecidos por la entidad.

- Formación continua de los empleados.
 - Enriquecer las capacidades y aptitudes de los trabajadores.
 - Generar un mayor desarrollo profesional.
 - Mejorar la productividad de los empleados.
 - Optimizar la gestión de tareas.
 - Agregar un valor añadido a la asociación



- Fomentar la igualdad.
 - Crear medidas destinadas a fomentar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.
 - Ofrecer oportunidades laborales que garanticen la inclusión y la diversidad en la asociación.
 - Promover una mayor incorporación de hombres como profesionales y personal dentro de la asociación y de la junta directiva.
 - Impulsar el desarrollo de políticas, planes y medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral en la organización e implicar a los hombres en ello.
 - Fomentar la contratación de trabajadores con diversidad funcional.

- Mejorar la comunicación.
 - Aumentar la audiencia de nuestros contenidos entre las personas vinculadas a la asociación.
 - Establecer canales de interacción con nuestros destinatarios y recibir feedback.
 - Fidelizar usuarios y aumentar contactos vinculados a los diferentes canales.
 - Mejorar la comunicación externa, referida a las ayudas y captación de nuevos usuarios.
 - Visibilizar la actividad completa de la Asociación.
 - Ofrecer un concepto amplio de nuestras acciones para humanizar la entidad y ser más transparentes.
 - Establecer una mejor comunicación interna entre los miembros, tanto los profesionales como la junta directiva.

- Facilitar la acción voluntaria.
 - Incidir en la sensibilización, la concienciación social y la coordinación como ejes de un trabajo eficaz.
 - Identificar las problemáticas existentes en la asociación.
 - Visualizar la importancia de rehabilitar los distintos trastornos del neurodesarrollo.
 - Ejecutar cursos de formación para las personas voluntarias que les capacite para desarrollar adecuadamente funciones concretas.
 - Desarrollar espacios de encuentro entre los diversos integrantes del Plan de Voluntariado con el fin de lograr una buena coordinación para ser más eficaces en su trabajo.
 - Reconocer el papel del voluntariado como elemento transformador de innovación social.
 - Demostrar la importancia de trabajar en base a unos fines y valores comunes.
- Fortalecer el sistema de captación de fondos.
 - Definir una estrategia de Fundriasing que asegure la sostenibilidad de la Asociación.
 - Captación de fondos mediante el voluntariado.
 - Incrementar ayudas y subvenciones recibidas.
- Conseguir nuevas acreditaciones
 - Sellos calidad
 - Atención temprana



INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

A continuación, vamos a exponer las iniciativas estratégicas que vamos a llevar a cabo a fin de lograr cada uno de los objetivos estratégicos.

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
MEJORAR SERVICIOS OFRECIDOS POR LA ENTIDAD	Incrementar la satisfacción de las necesidades de nuestros socios.	Consiguiendo una Acreditación de Calidad en el tercer trimestre de 2023.
	Reforzar la estructura interna y el sistema de organización.	Exigiendo una alta comunicación y colaboración entre diferentes áreas.
	Facilitar el control interno y los flujos de información para la toma de decisiones.	Identificando riesgos y oportunidades de mejora de gestión.
	Promover la evolución global de todas las posibilidades de desarrollo psicomotor de los niños.	Acreditándonos como CENTRO DE ATENCIÓN TEMPRANA en el año 2024.
	Prestar la atención y tratamiento personalizado que precise cada niño.	Mediante programas de estimulación, psicomotricidad e intervención logopédica, pedagógica y psicológica.
	Ofrecer información, orientación, formación y apoyo familiar.	Mediante nuestros programas de trobades y charlas para padres.
	Realizar una intervención interdisciplinar.	Mediante la comunicación y trabajo conjunto de los diferentes profesionales.
	Afianzar talleres y actividades ofrecidos por la entidad.	Mejorando la comunicación y oferta de servicios.

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
FORMACIÓN CONTINUA DE LOS EMPLEADOS	Enriquecer las capacidades y actitudes de los trabajadores.	ELABORACIÓN DE UN PLAN DE FORMACIÓN en el primer trimestre del 2023.
	Generar un mayor desarrollo profesional.	
	Mejorar la productividad de los empleados.	ANÁLISIS DE LA OFERTA FORMATIVA ACTUAL teniendo en cuenta los cursos y talleres que pueden ayudar a los trabajadores a realizar su trabajo satisfactoriamente, adquiriendo y aumentando sus conocimientos sobre los trastornos del neurodesarrollo.
	Optimizar la gestión de tareas.	
	Agregar un valor añadido a la asociación.	



	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
FOMENTAR LA IGUALDAD	Crear medidas destinadas a fomentar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.	CREACIÓN DE UN PLAN DE IGUALDAD el primer trimestre del 2023.
	Ofrecer oportunidades laborales que garanticen la inclusión y la diversidad en la asociación y que ésta llegue a los voluntarios.	CREAR PUESTOS DE TRABAJO destinados a personas con diversidad funcional y formar a voluntarios con diversidad funcional.
	Promover una mayor incorporación de hombres como profesionales y personal dentro de la asociación y de la junta directiva.	Ofrecer ofertas de trabajo interesantes e incentivos por formar parte de la Junta Directiva.
	Impulsar el desarrollo de políticas, planes y medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral en la organización e implicar a los hombres en ello.	Mediante la adaptación de horarios y facilidades para obtener permisos por cuidados del menor.
	Fomentar la contratación de trabajadores con diversidad funcional.	Haciendo a la empresa partícipe de la inclusión laboral.

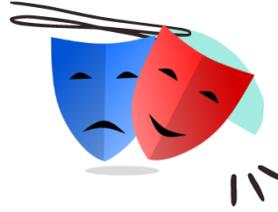


MEJORAR LA COMUNICACIÓN	Aumentar la audiencia de nuestros contenidos entre las personas vinculadas a la asociación.	Mediante la CREACIÓN DE UN PLAN DE COMUNICACIÓN en el segundo trimestre del 2023.
	Establecer canales de interacción con nuestros destinatarios y recibir feedback.	A partir de formularios, cuestionarios y entrevistas a los padres o tutores legales.
	Fidelizar usuarios y aumentar contactos vinculados a los diferentes canales.	A través de campañas de concienciación y visibilización de la Asociación.
	Mejorar la comunicación externa, referida a las ayudas y captación de nuevos usuarios.	Dividiendo tareas y asignando funciones concretas a cada uno de los trabajadores, por tal de que haya un encargado específicamente de la consecución de ayudas y nuevos usuarios.
	Visibilizar la actividad completa de la Asociación.	Poniendo en marcha nuestro servicio de PROMOCIÓN A LA AUTONOMÍA PERSONAL .
	Ofrecer un concepto amplio de nuestras acciones para humanizar la entidad y ser más transparentes, aumentando la sensibilización de la sociedad con las necesidades de nuestro colectivo	A través de la actualización diaria de nuestras redes sociales y página web.
	Establecer una mejor comunicación interna entre los miembros, tanto los profesionales como la junta directiva.	Mediante reuniones periódicas entre los trabajadores y la junta directiva.

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
FACILITAR LA ACCIÓN VOLUNTARIA	Incidir en la sensibilización, la concienciación social y la coordinación como ejes de un trabajo eficaz.	Anunciando las diferentes campañas de voluntariado y sensibilizando a la población sobre el TDAH.
	Identificar las problemáticas existentes en la asociación.	Realización de un DAFO por parte de todos los empleados y miembros de la Junta Directiva.
	Visualizar la importancia de rehabilitar los distintos trastornos del neurodesarrollo.	Mediante campañas, actos y celebraciones que hagan más visible estos trastornos.
	Ejecutar cursos de formación para las personas voluntarias.	Creación de un Plan de Formación para formar a los voluntarios. Formar adolescentes con diversidad funcional y que éstos formen a los más jóvenes, mejorando así las habilidades sociales y de inclusión.
	Desarrollar espacios de encuentro entre los diversos integrantes del Plan de Voluntariado con el fin de lograr una buena coordinación para ser más eficaces en su trabajo.	Mediante la celebración de reuniones y encuentros que permitan que los voluntarios se conozcan entre ellos y a los profesionales de la Asociación.
	Reconocer el papel del voluntariado como elemento transformador de innovación social.	Mediante difusión y visualización de la importancia de sus actividades y funciones.
	Demostrar la importancia de trabajar en base a unos fines y valores comunes.	Creación de un PLAN DE VOLUNTARIADO en el tercer trimestre de 2023.

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
FORTALECER EL SISTEMA DE CAPTACIÓN DE FONDOS	Definir una estrategia de Fundriasing que asegure la sostenibilidad de la Asociación.	Nombrando a una responsable de esta área y formándola para ello, mediante el PLAN DE FORMACIÓN.
	Captación de fondos mediante el voluntariado.	Determinando una estrategia con el voluntariado para el desarrollo de eventos dirigidos a la captación de fondos.
	Incrementar ayudas y subvenciones recibidas.	Nuevo registro en Salud Pública
	Promocionar los beneficios fiscales	Acreditándonos como UTILIDAD PÚBLICA a finales del 2022.
CONSEGUIR NUEVAS ACREDITACIONES	Sello de calidad	Implantando un plan de calidad por tal de conseguir un sello de calidad, dotando de un extra de profesionalidad a la asociación.
	Atención Temprana	Mediante la acreditación como centro de Atención Temprana, prevista para el año 2024.





EXISTE UN LENGUAJE MÁS ALLÁ DE LAS PALABRAS

